

перуан

№ 176 - 2022 еңбек шарты

13.01 2022 ж.

Осы еңбек шарты (бұдан әрі – Шарт) бір тараптан басшы Анохина Альбина Николаевна тұлғасында жұмыс беруші «Аршалы аудандық ауруханасы» шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік коммуналдық кәсіпорны және екінші тараптан жұмыскер

Бауржанова Бахмет Жұдабергеновна

036770692 13.05.2014 ж. 740109400840

(жеке басын куәландыратын құжаттың атауы, нөмірі, берілген күні, ЖСН)

А. Михайловна

(тұрғылықты мекенжайы)

арасында жасалған.

1. Жұмыс беруші жұмыскерге келесі жұмысты береді:

О.А. Михайловна медбихісі

(лауазымының, мамандығының, кәсібінің, құрылымдың бөлімшесінің атауы немесе

кімнің орнына)

жұмыс мерзімі: тұрақты сынақ мерзімі:

(егер мерзімі келісілмеген болса, ол белгісіз мерзімге жасалған болып есептеледі)

жұмыс орнындағы еңбек жағдайлары:

(еңбек жағдайларының сипаттамасын, оның ауырлығын, зияндылығы мен қауіптілігін көрсету)

(жұмыскерге сынақ мерзімі белгіленген жағдайда мерзімін көрсету)

Еңбек міндеттерін жүзеге асырудың басталатын күні: «04» 01 2017 ж.

2. Жұмыс беруші құқылы:

- 1) еңбек туралы заңнамада белгіленген тәртіппен осы жеке шартты өзгертуге және бұзуға;
- 2) өз өкілеттігі шегінде жұмыс берушінің актілерін шығаруға құқығы бар;
- 3) жұмыскерді еңбек туралы заңнамада белгіленген тәртіппен көтермелеуге, оны тәртіптік және материалдық жауаптылыққа тартуға міндетті;
- 4) жұмыскердің өзіне келтірген зиянын өтетуге;
- 5) жұмыскерді оқытуға байланысты өз шығындарын өтеуге міндетті
- 6) жұмыскерге сынақ мерзімін белгілеуге.

3. Жұмыс беруші міндетті:

- 1) жұмыскерді Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес еңбек жағдайларымен қамтамасыз етуге міндетті
- 2) жұмыскерге айына _____ теңге мөлшерінде еңбекақы төлеуге
- 3) қызметкерге айына кемінде бір рет және әрбір келесі айдың _____ күнінен кешіктірмей еңбекақы төлеуге;
- 4) үстеме жұмыстарға, мереке күндеріндегі, демалыс күндеріндегі және түнгі уақыттағы жұмыстарға ақы төлеуге _____

(төлем жиілігін жеке-жеке көрсету)

Лауазымдарды қоса атқарғаны немесе уақытша болмаған жұмыскердің міндеттерін орындағаны үшін ақы төлеу мөлшері қызметкермен келісім бойынша қосымша белгіленеді. Жұмыстың бос тұрып қалу уақытына ақы төлеудің тәртібі мен шарттары мынаған сәйкес белгіленеді

(нормативтік құжатқа сілтеме жасау)

- 5) жұмыс уақытының режимін қамтамасыз етуге: жұмыс уақытының ұзақтығы күніне _____ сағат түскі үзіліс _____ сағат, жұмыс аптасының түрі _____ демалыс күнінің саны _____ ;
 - 6) ұжымдық шартпен және ұйым бойынша демалыстар кестесімен қарастырылған шарттар мен тәртіпке сәйкес күнтізбелік _____ күнге жыл сайынғы ақылы еңбек демалысын және күнтізбелік _____ күнге қосымша демалыс беруге;
 - 7) калыпты еңбек жағдайларын жасауға және жұмыскерді қажетті жеке қорғаныш құралдарымен (ЖҚК) қамтамасыз етуге;
 - 8) жұмыскерге ауыр дене жұмысы, зиянды немесе қауіпті жағдайлардағы жұмысы үшін мынадай өтемақы төлеуге _____
- (өтемақы мөлшерін және түрлерін көрсету немесе бос қалдыру)
- 9) қызметкерге зиянды, қауіпті еңбек жағдайлары туралы ескертуге және жұмысты жалғастыру қызметкердің өміріне немесе денсаулығына қауіп төндіретін болса, оны тоқтата тұруға;
 - 10) Еңбек міндеттерін орындауға байланысты қызметкерге келтірілген зиянды Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерінде көзделген тәртіппен және жағдайларда өтеу және материалдық жауаптылықта болу;

- 11) Жұмыскердің еңбек қызметін растайтын құжатты және зейнетақымен қамсыздандыруға ақша аудару туралы мәліметтерді мемлекеттік мұрағатқа тапсыруға;
- 12) Ерекше жағдайлар: _____
(жұмыс берушінің қосымша міндеттемелерін көрсету немесе бос қалдыру)

4. Жұмыскер құқылы

- 1) еңбек туралы заңнамада белгіленген тәртіппен осы еңбек шартын өзгертуге және бұзуға.
- 2) тең еңбегі үшін қандай да бір кемсітудің тең ақы алуға;
- 3) қауіпсіздік және гигиена талаптарына сай келетін еңбек жағдайларында қолдануға;
- 4) кәсіподақтарға немесе басқа да қоғамдық бірлестіктерге ерікті түрде мүше болуға;
- 5) өзінің еңбек міндеттерін атқаруына байланысты өзінің денсаулығына немесе мүлкіне келтірілген зиянды өтетуге;
- 6) кепілдіктер мен өтемақылар алуға;
- 7) еңбек дауларын тараптардың келісімі бойынша немесе сот тәртібімен шешуге;
- 8) ұжымдық шартты және жұмыс берушінің актілерін әзірлеуге қатысуға және олармен танысуға;
- 9) өзінің кәсіби біліктілігін арттыруға.

5. Жұмыскер міндетті

- 1) жұмыс берушінің актілерінде негізделген Еңбек міндеттерін адал орындауға
- 2) еңбек тәртібін сақтауға
- 3) жұмыс процесінде жұмыс берушіге мүлдіктік зиян келтірілуіне жол бермеуге;
- 4) еңбекті қорғау, өрт қауіпсіздігі және өндірістік санитария жөніндегі қағидалардың талаптарын орындауға;
- 5) өзіне жеке еңбек шартына сәйкес сеніп тапсырылған, қызметтік, коммерциялық және заңмен қорғалатын өзге де құпияны құрайтын мәліметтерді жария етпеуге;
- 6) адамдардың өмірі мен денсаулығына, жұмыс беруші мен жұмыскерлер мүлкінің сақталуына қатер төндіретін ахуал туындағаны туралы хабарлауға
- 7) ерекше жағдайлар _____
(жұмыскердің қосымша міндеттемелерін көрсету немесе бос қалдыру)

Еңбек шартын өзгерту, бұзу және мерзімін ұзарту негіздері

1. Шарт оның мерзімі аяқталғанға дейін тараптардың келісімі бойынша және Тараптардың бірінің бастамасы бойынша, сондай-ақ заңнамалық актілерде көзделген өзге де негіздер бойынша бұзылуы мүмкін.

2. Егер бірінші Тарап екінші Тарапты шарт мерзімі аяқталардан 30 күн бұрын жазбаша ескерткен болса, Тараптардың бірінің бастамасы бойынша шарт бұзылуы мүмкін.

3. Шарт ҚР Еңбек кодексінің нормаларына сәйкес бұзылуы мүмкін.

4. Жұмыс берушінің бастамасы бойынша еңбек шартын бұзу мүмкіндігін шектеу ҚР Еңбек кодексінде қарастырылған.

5. Шарттың талаптарын тараптар біржақты тәртіппен өзгерте алмайды.

6. Шарт 2 данада жасалды. Олардың әрқайсысының бірдей заңдық күші бар.

Осы Шартқа _____ жеке іс, еңбек кітапшасының көшірмесі

(жұмыскердің ұйымға тапсырған жеке құжаттарының тізімі)

7. Шарт мерзімі аяқталысымен тараптардың келісімі бойынша ол ұзартылуы немесе жаңа мерзімге жасалуы мүмкін.

8. Жұмыс беруші бұйрықтары шығарылды:

жұмысқа қабылдау туралы № 2 күні 04.01.2017ж. (мөр орны)

Шарт мерзімін ұзарту туралы № _____ күні _____ (мөр орны)

9. Осы Шартта көзделген міндеттемелерді орындағаны және тиісінше орындағаны үшін Тараптар Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес жауапты болады.

Жұмыскер Бауманова Б.К.

(аты-жөні)
Б.О. 2017ж.

(толтыру күні)

Қолы Бауманова

Жұмыс беруші _____

А.Н. Анохина

М.О.

